



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป**

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัดสำนักปลัด) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ** ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้
  - (ก) เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ง) โรคยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่ทำสัญญาจ้าง

## **๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนั้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ก.)

## **๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ**

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบสามารถขอใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี กำหนดรับสมัครสอบระหว่าง วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

## **๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

## **๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งสำเนาเอกสารต้องรับรองความถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันรับสมัครสอบ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป  
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายในครั้งเดียวกัน)
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล, ใบทหารกองเกิน (ส.ด.๙), ทะเบียนสมรส, หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา (ถ้ามี)

**ทั้งนี้** สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกฉบับ

ผู้ที่จะสมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหนังสือตามวัน เวลา ตามสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้ในการสมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

## **๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ**

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และวัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน (บอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน) หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๒๒๓-๔๙๙๔ ต่อ ๑๑ หรือทางเว็บไซต์ [www.thammasen.go.th](http://www.thammasen.go.th)

## **๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยการประเมินผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ หรือการสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดที่เห็นว่าเหมาะสมที่สามารถใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนกำหนด (รายละเอียดตาม ภาคผนวก ข.)

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

#### ๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีที่สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน จะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มิคะแนนสัมพัทธ์ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนสัมพัทธ์เท่ากันให้ผู้ที่มิคะแนนภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันอีกก็ให้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนจะมีการสอบคัดเลือกเพื่อสั่งจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชี ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลธรรมเสน ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

#### ๑๑. การทำสัญญาจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน จะทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับ ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชี รายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบคัดเลือกได้

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรอง ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลัง ปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหาร ส่วนตำบลธรรมเสนขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำ สัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสกล เกศปัญญาพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน

ภาคผนวก ก.  
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ให้บริการสรรหาและเลือกสรร  
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน  
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง

คนงานทั่วไป

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาตอนต้น

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรับผิดชอบ

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท  
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

-----

## ผนวก ข

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง  
เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน  
ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

## พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักงานปลัด)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<b>๑. ประเมินภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป</b> ๑.๑ วิชาคณิตศาสตร์ ๑.๒ วิชาภาษาไทย ๑.๓ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๔ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)
<b>๒. ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> ๒.๑ การแต่งกาย ๒.๒ กิริยา มารยาท ๒.๓ ความรู้ ความสามารถ ๒.๔ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๒.๕ ทศนคติ แรงจูงใจ คณะกรรมการฯ จะประเมินผู้สมัครโดยพิจารณาความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์